

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА им.М.М.МЕРЖУЕВА с.БАМУТ»**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
Протокол № 1 от 27 августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 83-п от 30 августа 2022 г.
Директор : _____ Л.М.Мержуева

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПОЛИТИКА ОБРАБОТКИ И ЗАЩИТЫ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ**

МБОУ «СОШ ИМ М.М.МЕРЖУЕВА С.БАМУТ»

1. Общие положения

1. Настоящее положение является локальным правовым актом

МБОУ «СОШ им М.М.Мержуева с.Бамут» являющимся оператором персональных данных.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании ст. 24 Конституции РФ, гл. 14 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информатизации и защите информации» и Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок осуществления операций с персональными данными сотрудников предприятия.

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

- регламентации порядка осуществления операций с персональными данными сотрудников предприятия;
- обеспечения требований закона № 152-ФЗ и иных правовых актов, регулирующих использование персональных данных;
- установления прав и обязанностей сотрудников в части работы с персональными данными;
- установления механизмов ответственности сотрудников предприятия за нарушение локальных норм, а также положений федерального, регионального и муниципального законодательства, регулирующих использование персональных данных.

1.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

1.5. Положение действует бессрочно.

1.6. Все сотрудники в обязательном порядке знакомятся с положением.

1.7. Ограничение несанкционированного доступа к персональным данным обеспечивается администрацией и снимается в момент их обезличивания, а также по истечении 75 лет их хранения.

1.8. Информация хранится на бумажных и электронных носителях.

2. Критерии отнесения информации к персональным данным

2.1. К персональным данным работника относятся любая информация о нем, в том числе ФИО, дата рождения, адрес регистрации или проживания, семейное положение, образование, уровень доходов.

2.3. Достоверность определяется исходя из их изначального размещения в соответствующих документах, а именно:

- паспорт;
- трудовая книжка;
- СНИЛС;
- документы воинского учета;
- диплом об образовании;
- св-во ИНН.

2.4. Отдел кадров обеспечивает проверку документов на предмет подлинности.

3. Операции с персональными данными

3.1. Возможны следующие операции с персональными данными работников:

- получение;
- обработка;
- передача;
- блокирование;
- хранение;
- ликвидация.

3.2. Под получением персональных данных понимается последовательность действий, связанных с установлением достоверности соответствующих данных, а также размещением их в информационных системах или в бумажных копиях.

3.2. Под обработкой понимается прочтение, корректировка или дополнение соответствующих данных, совершаемые уполномоченным лицом.

3.3. Под передачей понимается операция:

- по адресному размещению на носителях и серверах;
- по размещению персональных данных в источниках внутрикорпоративного документооборота;
- по опубликованию в интересах предприятия персональных данных о работнике в СМИ или на серверах интернета в соответствии с нормами законодательства.

3.4. Под блокированием персональных данных понимается временный запрет на осуществление каких-либо операций с персональными данными.

3.5. Под хранением персональных данных понимается совокупность операций, направленных на обеспечение целостности соответствующих данных посредством их размещения в информационных системах.

3.6. Под ликвидацией персональных данных понимается операция по изъятию соответствующих данных из информационных систем, а также обеспечению невозможности их восстановления.

4. Порядок осуществления операций с персональными данными

4.1. Получение персональных данных (документов, на которых они зафиксированы) осуществляется непосредственно от сотрудника. В случае, если предоставление соответствующих данных возможно только от третьих лиц, то сотрудник должен дать письменное согласие на это.

4.2. Предприятие не имеет права требовать и получать персональные данные сотрудника, отражающие личные аспекты его жизни, религиозные, политические, философские взгляды.

4.3. Обработка персональных данных сотрудника может осуществляться только с его письменного согласия за исключением случаев, согласно закону.

4.4. Передача, хранение, ликвидация и блокирование персональных данных сотрудника осуществляется с учетом специфики конкретной информационной системы.

5. Организация доступа к персональным данным

5.1. Доступ к персональным данным сотрудников имеют:

- директор;
- сотрудники отдела кадров предприятия;
- сотрудники бухгалтерии предприятия;

6. Обязанности сотрудников, имеющих доступ к персональным данным

6.1. Сотрудники, имеющие доступ к персональным данным, обязаны:

- осуществлять операции с персональными данными при соблюдении норм, установленных настоящим положением, а также федеральных, региональных и муниципальных ;
- информировать своего непосредственного руководителя и генерального директора предприятия о нештатных ситуациях, связанных с операциями с персональными данными;

- обеспечивать конфиденциальность операций с персональными данными;
- обеспечивать сохранность и неизменность персональных данных в случае, если выполняемая задача не предполагает их корректировки или дополнения.

7. Права работников в части осуществления операций с персональными данными

7.1. Работник, передавший предприятию свои персональные данные, имеет право на получение доступа к соответствующим данным в любой момент в целях осуществления необходимых операций с ними, в том числе на получение копий.

7.2. Работники, имеющие доступ к персональным данным сотрудников предприятия, имеют право на приобретение полномочий, необходимых в целях осуществления операций с персональными данными.

8. Ответственность сотрудников за нарушения правил осуществления операций с персональными данными

8.1. Сотрудники при осуществлении операций с персональными данными несут административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность за нарушения правил осуществления операций с персональными данными, установленных настоящим положением, а также нормами федерального, регионального и муниципального законодательства РФ.