

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА им М.М.МЕРЖУЕВА с БАМУТ
Серноводского муниципального района**

ПРИКАЗ

«4» апреля 2022 г.

№ 34-п

с.Бамут

**О проведении диагностики
по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников**

С целью выявления уровня педагогических затруднений и проблемных зон педагогических работников, и определения направлений методического сопровождения образовательного процесса в МБОУ «СОш им М.М.Мержуева с.Бамут».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю директора по УЧ Дарчиевой М.Х провести диагностическое исследование в режиме онлайн –тестирования педагогических работников на платформе –<https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv3/> в срок до 20.04.2022 г. с прогнозом на 2022-2023 учебный год .

1.1. предоставить справку по результатам прохождения диагностики в срок до 20.05.2022 г..

1.3. Дарчиевой М.Х .зам .директора по УЧ ,учитывать при планировании работы выявленные затруднения и обеспечить методическое сопровождение устранения профессиональных дефицитов молодых педагогов , в срок до 30.08.2022 г..

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы :

Л.М.Мержуева

Справка

по результатам прохождения диагностики педагогических компетенций

Интенсив «Я учитель »

Важным условием результативности деятельности общеобразовательного учреждения является обеспечение квалифицированными учителями , способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Значимой составляющей для этого является устранение кадрового дефицита.

В апреле 2022 года провели диагностическое исследование в режиме онлайн – тестирования педагогических работников на платформе – <https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv3/> .

1)мониторинг педагогических компетенций педагогических работников МБОУ «СОШ им М.М.Мержуева с.Бамут »

2)Выявление профессиональных дефицитов

Задействовано в диагностике -16 учителей.

№	ФИО учителя	Анализ своих действий	Развитие ученика в	Ориентация на учебный материал	Индивидуальный подход	Сотрудничество с коллегами	Атмосфера в классе
1	Дарчиева Малика Хасановна	65%	70%	74%	72%	75%	68%
2	Маргошвили Элина Османовна	44%	50%	50%	58%	75%	73%
3	Успанова Зухра Адамовна	45%	55%	67%	55%	48%	65%
4	Бадургов Магомед Сулумбекович	67%	83%	67%	83%	75%	73%
5	Хатуева Лайла Шаиповна	53%	45%	50%	50%	60%	54%
6	Махаури Хеда Сулеймовна	67%	83%	67%	83%	75%	73%
7	Бадургова Мата Сулумбековна	50%	67%	73%	73%	75%	73%
8	Сардалова Раиса Саламовна	54%	50%	50%	48%	65%	67%
9	Мержуев Гудан Гири Магометович	48%	40%	45%	50%	63%	65%
10	Мержуева Зарема Гудан_Гириевна	56%	67%	42%	42%	50%	80%

11	Ибрагимова Хеда Барисовна	38%	50%	42%	42%	48%	54%
12	Хадисова Хеда	78%	58%	25%	42%	67%	33%
13.	Гавдуханова Айшат Хириевна	78%	42%	83%	92%	58%	73%
14.	Чаниева Аминат Руслановна	67%	42%	42%	67%	25%	67%
15.	Карнакаева Лайла Адамовна	44%	55%	50%	60%	78%	54%
16.	Карсамова Диана Лечевна	44%	55%	50%	60%	78%	54%
.							

Выводы: Результаты тестирования показали, что не все учителя достаточно владеют инструментами. По итогам тестирования педагогам необходимо работать совместно с коллегами для повышения своих результатов. И данную информацию необходимо использовать при составлении плана деятельности по устранению дефицитов. Педагогов, показавших результаты выше 70 %, привлечь к работе с коллегами с более низкими результатами в форме мастер-классов, взаимопосещения уроков с последующим анализом. Для учителей прошедших <https://education.yandex.ru/uchitel/intensiv3/> и желающих улучшить свои результаты, также, рекомендованы курсы по функциональной грамотности.

Преодоление дефицита педагогических кадров в МБОУ «СОШ им М.М.Мержужева с.Бамут»

- привлечение выпускников педагогических учебных заведений;
- научно-методическое сопровождение молодых педагогов на базе методических объединений педагогов;
- открытие психолого-педагогического класса;
- активной работы по федеральной программе «Земский учитель».

В 2022-2023 учебном году МБОУ «СОШ им М.М.Мержужева с.Бамут» планирует работать по следующим направлениям:

- Привлечение молодых специалистов путем организации целевого обучения педагогов, с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков.
- Привлечение к педагогической работе граждан, не имеющих педагогического образования, любящих и умеющих работать с детьми, прошедших профессиональную переподготовку.

Заместитель директора по УЧ:

М.Х.Дарчиева

