



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УПЛАТЫ,
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, УЧЕТА
ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ**

г. Грозный

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
Президиума рессвета Чеченской организации
Общероссийского Профсоюза образования

15 марта 2011 г.

г. Грозный

*«О Положении порядка уплаты,
распределения, учета членских профсоюзных
взносов.»*

Президиум Республиканского Совета Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных в Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. (Приложение)

2. Аппарату рессвета Профсоюза, первичным и районным организациям Профсоюза осуществить необходимые организационно-методические меры по практическому применению Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на секретаря рессвета Профсоюза зав. финансово-хозяйственным отделом рессвета Профсоюза Досиеву М.М.

Председатель

Х.М. ГЕРЗЕЛИЕВ

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке уплаты и перечисления членских
профсоюзных взносов
в Чеченской республиканской организации Об-
щероссийского Профсоюза образования

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основе Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов, утвержденного Центральным Советом Профсоюза от 27 октября 2010 года, и устанавливает порядок уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов и правильностью их перечисления.

2. В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

3. Вступительный и ежемесячные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества и собственности Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

4. Денежные средства, полученные от уплаты членских профсоюзных взносов, не подлежат распределению между членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5. Доход, полученный от членских профсоюзных взносов, направляется на реализацию уставной деятельности, содержание и развитие Профсоюза в соответствии с ежегодно утверждаемой Сметой Чеченской республиканской организации Профсоюза.

6. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.

Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, определяется в приложении № 2 к настоящему Положению.

7. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского

профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

8. Первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере до 10 рублей.

Члены Профсоюза, не получающие стипендии (студенты и обучающиеся), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере до 5 рублей.

Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

II. Порядок уплаты членских профсоюзных взносов

9. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами в профсоюзную организацию.

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается постановлением профкома первичной организации, президиумом райсовета, рессовета Профсоюза и предусматривается в коллективном договоре, соглашении.

10. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников (стипендии обучающихся) на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя (для неработающих или студентов, не получающих стипендии - в профкоме первичной профсоюзной организации).

11. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по приходному ордеру или ведомости в профсоюзную организацию по месту учета вносят: женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей; студенты и обучающиеся, не получающие стипендии; пенсионеры; временно не работающие и другие члены Профсоюза в случаях, когда имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (за работу по совместительству, по желанию по гражданско-правовым договорам и т.д.).

Указанные средства оприходуются в установленном порядке финотделом рессовета Профсоюза и вносятся на расчетный счет в банк.

12. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на единый счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

13. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

расчетно-платежная ведомость на заработную плату;

лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

III. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза

14. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное стопроцентное перечисление полученных сумм на счет Чеченского республиканского Совета Профсоюза в Гудермесском филиале ПУ Центрального банка

Российской Федерации до 25 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы (стипендии).

IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов

15. Райсоветы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций осуществляют контроль и обеспечивают соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов.

16. Контрольно-ревизионные комиссии районных (городских) организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

17. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется республиканским Советом Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Приложение № 1
к Положению о порядке
уплаты, распределения,
учета членских профсоюзных взносов

ПЕРЕЧЕНЬ
видов заработной платы и других доходов,
связанных с трудовой деятельностью, видов
стипендиального обеспечения, с которых
уплачиваются членские профсоюзные взносы

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное государственным и муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Заработная плата, начисленная преподавателям образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год независимо от времени начисления.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, классность, ученую степень, ученое звание, почетные звания «народный», «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолжении работы молодых специалистов; премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты, в том числе денежные вознаграждения в рамках Приоритетного национального проекта «Образования».

1.6. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя; проверка тетрадей и письменных работ; классное руководство; заведование учебными кабинетами (лабораториями); заведование интернатами при школе (общежитиями); руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности, по виду искусства или профилю специализации, учебных дисциплин; руководство отделами, школой, музеем, библиотекой, другим структурным подразделением;

организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы.

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению

государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.

2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.8. Оплата простоев не по вине работника.

2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

3. К видам стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся:

3.1. Стипендии Президента Российской Федерации и специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации.

3.2. Государственные стипендии для аспирантов и докторантов.

3.3. Государственные академические стипендии.

3.4. Государственные социальные стипендии.

3.5. Именные стипендии.

3.6. Стипендии для учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального профессионального образования и другие виды стипендий.

Приложение № 2
к Положению о порядке уплаты,
распределения, учета членских
профсоюзных взносов

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат, с которых не уплачиваются членские
профсоюзные взносы

1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской

продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации.

2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком и др.

3. Единовременные выплаты:

к юбилейным датам (для мужчин - 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин - 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);

при увольнении в связи с выходом на пенсию; материальная помощь на лечение (оздоровление);

материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.

4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.

5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.

6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).

7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели и др.)

**Отпечатано в
ФГУП «ИПК «Грозненский рабочий»**

